

Verbale d'accordo

Il giorno 11 Marzo 2009 a Roma si sono incontrati

- Shell Italia S.p.A., Sigemi s.r.l., Silone s.r.l. e Shell Italia E&P rappresentate dai Sigg. Alessandro Coppedè e Sergio Gregori

e

- la FEMCA CISL, la FILCEM CGIL e la UILCEM UIL rappresentate dai sigg. Bruno Quadrelli, Gabriele Valeri, Mario Di Luca, Massimo Chiacchiararelli e Giovanni Bellissima assistite dagli esponenti delle organizzazioni sindacali territoriali e dalle RSU interessate

premessato che

- ✓ il Premio di Produttività aziendale è scaduto il 31/12/2007;
- ✓ che è volontà delle parti rinnovare il Premio – nel suo impianto strategico ed operativo – anche per il periodo 2008/2011;
- ✓ che le società hanno manifestato l'oggettiva difficoltà a discutere e concordare in questo momento storico – di seria crisi economica e di risultati non in linea con il budget- un Premio che si articoli e si evolva nel periodo sopra indicato in linea con le attese delle OO.SS.;
- ✓ che per l'anno 2008 è già stato erogato – nel mese di settembre 2008 – un acconto del 50% sulla base del premio teorico previsto dall'accordo precedente per l'anno 2007;

si concorda che

CU
gr

Novastar
Quadrelli
Valeri
Di Luca
Chiacchiararelli
Bellissima
Coppedè
Gregori

1. a chiusura e definizione dell'anno 2008 verrà riconosciuto un premio pari al teorico del 2007 aumentato del 10%;
2. il saldo dell'anno 2008 - come sopra identificato e dedotto l'anticipo già erogato nel settembre del 2008 - verrà corrisposto con la mensilità di marzo 2009;
3. per la definizione degli importi da erogare a marzo 2009 (per es. dimissionari, categorie di riferimento, ecc.) restano valide le indicazioni e le modalità previste nel precedente accordo sottoscritto il 29 Novembre 2004;
4. gli importi consuntivi definiti per l'anno 2008 (i cui importi totali, per comodità, vengono indicati nella tabella sotto riportata), diventeranno base di calcolo per la definizione dei possibili successivi incrementi per gli anni 2009, 2010 e 2011, pur non essendo - al momento - concordata e definita alcuna evoluzione o incremento;
5. le Parti si impegnano quindi ad incontrarsi nuovamente - entro la fine del corrente anno - per discutere e definire, sulle basi sopra identificate e alla luce dell'aggiornamento del Piano Industriale di Gruppo, gli importi del premio per il triennio 2009/11

Letto, sottoscritto e confermato.

LE AZIENDE

Gg. LCU

OOSS
RSU
elena
RSU
RSU
RSU
RSU

Importi totali definitivi per l'anno 2008:

Categoria	€
1°	5.177,70
2°	4.763,00
3°	4.141,50
4°	3.313,20
5°	2.691,70
6°	2.277,00