

Linea guida della Commissione HSE dell'Osservatorio nazionale  
del settore energia e petrolio

La formazione RLSA per il quadriennio 2006-2009

1. *il nuovo CCNL Energia e Petrolio affida alla Commissione salute-sicurezza-ambiente dell'Osservatorio nazionale di settore il compito di definire i bisogni e gli obiettivi generali ,e di programmare e monitorare la formazione RLSA per il quadriennio 2006-2009*
2. *la Commissione HSE, nella qualita' di struttura paritetica aziende-sindacati , conferma l' incarico di soggetto attuatore dei moduli formativi per gli anni 2006-2007-2008-2009 alla societa' ENI CORPORATE UNIVERSITY la quale operera' in stretta collaborazione con le Commissioni HSE e Formazione in una logica d'impresa*
3. *la Commissione ritiene che si debba rafforzare la figura del RLSA perseguendo non tanto l'obiettivo del raggiungimento di alte competenze giuridiche e tecnico-professionali ma privilegiando: a. la maturazione di un ruolo che e' definito nel CCNL del settore Energia e Petrolio e che deriva da precisi obblighi di legge; b. l'articolazione di una metodologia di lavoro condivisa in azienda; c. le relazioni con altri soggetti e rappresentanti ,previsti dalla legge e dal contratto, che concorrono alla prevenzione*
4. *la scelta della figura di RLS+A necessita di essere realizzata arricchendo la formazione del RLS di conoscenze legate agli obiettivi della sostenibilita' delle attivita' produttive e, in particolare in questo ambito, della tutela ambientale nei luoghi di lavoro e nei territori limitrofi*
5. *questa scelta strategica determina uno stretto legame tra la gestione contrattuale e i contenuti della formazione RLSA e le linee guida a suo tempo adottate dall'osservatorio nazionale HSE in particolare in materia di sistema di gestione integrato salute-sicurezza-ambiente*

6. *la progettazione dei moduli formativi per i RLSA segue perciò la stessa logica dell'impianto relazionale voluto dalle parti: il CCNL non si limita a recepire le norme di legge ma va oltre optando per il miglioramento continuo attraverso l'adozione di linee guida condivise sui temi piu' rilevanti(formazione-informazione-lavoro in appalto-controllo del fenomeno infortunistico-sistema di gestione integrato hse)*
7. *in questo quadro di coerenze che devono apparire chiare nei contenuti dei moduli formativi la commissione intende collocare anche la formazione RSPP-ASPP la quale dovra' implementare l'aspetto relazionale sindacale e l'ottimizzazione del rapporto RLSA-RSPP*
8. *la formazione congiunta del RLSA si svolgera' in un arco di tempo di 64 ore globali le quali potranno articolarsi in un modulo di base uguale per tutti e in un modulo di aggiornamento. la tematica ambiente sara' presente in ambedue i moduli. in aggiunta ai precedenti il CCNL prevede un ulteriore modulo aziendale di 16 ore annue*
9. *la Commissione aggiornera' l'anagrafe RLSA e , sulla base dei dati informativi rilevati , diffondera' all'inizio di ogni anno i programmi di formazione che ECU realizzerà annualmente*
10. *i membri della Commissione paritetica nazionale d'intesa con ECU assicureranno la loro presenza in qualita' di tutor nei diversi moduli formativi RLSA e RSPP-ASPP*
11. *i membri della Commissione paritetica nazionale d'intesa con ECU individueranno criteri e forme di valutazione dell'efficacia e dei risultati dell'attivita' formativa.*