

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 02 settembre presso la sede della ISAB Energy Services ex SS. 114 Km 144 Priolo Gargallo - Siracusa, a completamento del confronto del 30 luglio 2013 che ha visto la partecipazione anche delle OO.SS. territoriali di categoria, si sono incontrate la Direzione ISAB Energy Services e la R.S.U. di ISAB Energy Services per valutare congiuntamente la gestione del Contratto Integrativo Aziendale di II livello ISAB Energy Services, scaduto il 31 Dicembre 2012.

Sono presenti all'incontro:

per l'Azienda: GARGIULO Renato, RUTA Pietro

per la R.S.U.: AMATO Vincenzo, CAMPISI Emanuele, CANTARELLA Massimo, CARAMAGNO Rosario, CASCHETTO Graziella, D'AMORE Salvatore, GIAQUINTA Roberto, LAUDANI Giuseppe, PITTO' Carmelo, , QUARTARARO Giovanni, RADINIERI Paolo, RUSSO Giuseppe.

In premessa, la Direzione aziendale ha illustrato il particolare scenario gestionale, organizzativo e economico che sta caratterizzando l'anno in corso e che avrà riflessi anche nella futura gestione e redditività aziendale.

Le Parti hanno comunque condiviso l'importanza del salario variabile in termini di coinvolgimento attivo dei lavoratori in tutti i processi aziendali che in particolare riguardano la gestione, la manutenzione e l'affidabilità degli impianti, l'efficientamento dei processi, l'ottimizzazione dei costi e la tutela di sicurezza, ambiente e qualità.

Pertanto, al fine di traguardare obiettivi di competitività, produttività e redditività, di consolidare la cultura del miglioramento continuo della performance aziendale e di misurare la partecipazione di tutti i dipendenti alle dinamiche societarie, le Parti hanno convenuto che per l'anno 2013 sarà mantenuta la struttura del Premio di Produttività Aziendale regolamentato dal Contratto Integrativo Aziendale ISAB Energy Services scaduto il 31 Dicembre 2012 facendo riferimento per la parte economica, agli importi previsti per l'anno 2012.

Allo stesso modo le Parti hanno convenuto di prorogare fino al rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale ISAB Energy Services gli altri istituti retributivi in esso previsti.

Il presente accordo avrà durata annuale e scadenza al 31 dicembre 2013. Non è quindi prevista alcuna proroga tacita dello stesso.

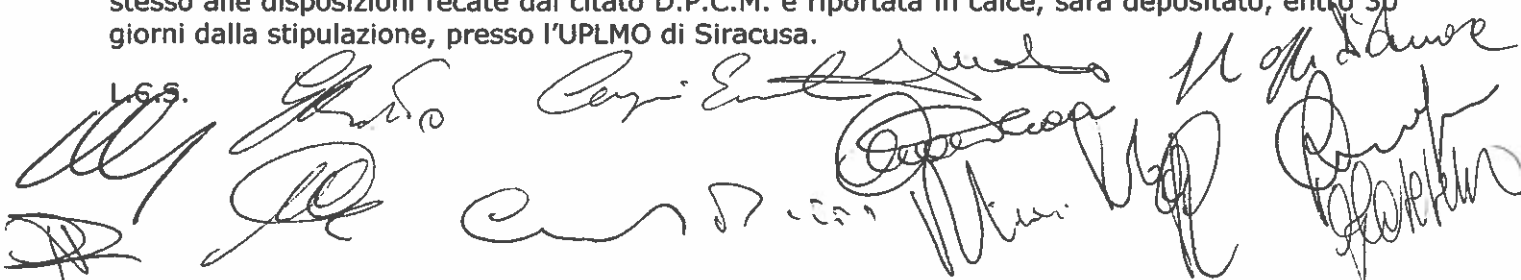
L'indice di produttività aziendale che risulterà a consuntivo dell'anno 2013 determinerà l'erogazione ad ogni lavoratore di un importo pari alla percentuale del valore di riferimento per categoria di appartenenza, secondo l'Allegato 2 dell'Accordo Integrativo Aziendale del 5 agosto 2009. Il 40% del valore di riferimento verrà erogato a titolo di acconto nel mese di Settembre 2013 ed il saldo, rispetto a quanto spettante, verrà erogato nel mese di Marzo 2014.

Le Parti nel mese di Marzo 2014, congruemente ai risultati aziendali consuntivati in tema di produttività e redditività nel 2013, analizzeranno gli eventuali effetti dell'indice IPCA 2013 (Indice dei Prezzi al Consumo Armonizzato) sugli istituti retributivi di 2° livello.

Infine, è stato concordato di aprire il confronto per il rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale ISAB Energy Services nell'ultimo trimestre dell'anno in corso.

Le Parti si danno reciprocamente atto che le somme retributive che verranno corrisposte in relazione alle individuate voci e criteri hanno caratteristiche tali da consentire l'applicazione del regime di decontribuzione di cui all'art.1, comma 481, della legge n. 228/2012 e del D.P.C.M. 22 gennaio 2013.

Il presente accordo aziendale, con la prescritta autodichiarazione di conformità (*) dello stesso alle disposizioni recate dal citato D.P.C.M. e riportata in calce, sarà depositato, entro 30 giorni dalla stipulazione, presso l'UPLMO di Siracusa.

OO.SS. 

Per l'Azienda

GARGIULO Renato (GPRS)

RUTA Pietro (RSSG)

Per la R.S.U.:

AMATO Vincenzo (CGIL)

CAMPISI Emanuele (CGIL)

CANTARELLA Massimo (UIL)

CARAMAGNO Rosario (CGIL)

CASCETTO Graziella (CGIL)

D'AMORE Salvatore (CGIL)

GIAQUINTA Roberto (UIL)

LAUDANI Giuseppe (CISL)

PITTO' Carmelo (CISL)

QUARTARARO Giovanni (UIL)

RADINIERI Paolo (UIL)

RUSSO Giuseppe (CISL)

(*) Autodichiarazione di conformità ex art.3, D.P.C.M. 22 gennaio 2013

Il sottoscritto BELLINA GIOVANNI nato a Ragusa, il 4 gennaio 1962, C.F. BLLGNN63A04H163Y nella sua qualità di Datore di Lavoro della società ISAB Energy Services, avente sede a Priolo Gargallo (SR), ex SS 114 Km 144 96010, C.F./P.IVA 01131270892, consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazione mendace dall'art. 76, nonché di quanto previsto dall'art. 75 del D.P.R. n. 445/2000 dichiara che il presente accordo collettivo aziendale è conforme alle disposizioni di cui al D.P.C.M. 22 gennaio 2013.

Priolo Gargallo (Siracusa), 02 settembre 2013

Firma

ISAB Energy Services s.r.l.

Direttore generale
Giovanni Bellina

Si allega fotocopia di documento d'identità in corso di validità