

FONDO ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVO dell'ENERGIA - FASIE

La realizzazione del Fondo Sanitario di settore rappresenta il completamento di un progetto, ambizioso ed impegnativo: il nuovo contratto unico dell' Energia e del Petrolio, nel quale anche la regolamentazione complessiva del Welfare si posiziona a livelli di eccellenza.

Il Fondo Sanitario si andrà infatti ad affiancare a "Fondenergia", collocato al vertice, tra i fondi pensionistici integrativi nei due indicatori fondamentali per garantire buoni risultati nel lungo termine: il livello di contribuzione e la percentuale di iscritti.

Maturata la decisione di procedere effettivamente all'unificazione del fondo sanitario, ci si è trovati di fronte ad un problema piuttosto complesso. La scelta formalmente rigorosa avrebbe guidato verso la bilateralità classica, soluzione tipica per la regolamentazione degli istituti di carattere sociale nella contrattazione collettiva di settore. Ciò avrebbe portato non soltanto ad una disputa di principio tra la compatibilità di una valida esperienza maturata dal sindacato ed il completamento del percorso contrattuale. Nella sostanza infatti, l'adozione della soluzione ritenuta più percorribile, avrebbe comportato il definitivo superamento della logica mutualistica molto forte che ha caratterizzato il FIS sin dall'origine.

La soluzione poteva pertanto scaturire solo da una scelta politica di fondo, quella resa possibile da un rapporto costruttivo di fiducia reciproca: rafforzare, anche con la contribuzione aziendale, l'impianto mutualistico tradizionale, consentendo pertanto al sindacato di proseguire in una iniziativa compatibile con l'inserimento in un modello contrattuale di settore, e ponendo le basi per un ulteriore ampliamento della platea dei partecipanti.

La scelta di completare il percorso della realizzazione del CCNL unico di settore con la realizzazione del Fondo Sanitario gestito dal sindacato riveste pertanto un particolare significato. Mentre da una parte si tratta di salvaguardare un patrimonio di esperienze maturate dalla gestione di un importante Fondo Aziendale (FIS), integrate anche dall'esperienza più breve, ma comunque significativa di Assidim; dall'altra parte si tratta di adottare una soluzione organizzativa e gestionale mirata al futuro. Un passo importante verso un modello di relazioni industriali, che considera il patrimonio di una tradizione positiva il presupposto valido per la ricerca di soluzioni più avanzate, idonee a rispondere

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "Assidim" and "Roberto Trinch" with a checkmark]

al salto di qualità che il settore dell'energia dovrà fare per continuare a rispondere alle esigenze del Paese. Un modello di efficienza nel quale giocheranno un ruolo fondamentale i rapporti positivi tra le imprese, i lavoratori ed i sindacati che li rappresentano.

Guardando al futuro, il nuovo fondo sarà disegnato, e successivamente realizzato dalle OOSLL già prevedendo, con il consenso delle parti stipulanti, la possibilità dell'ampliamento del campo di applicazione ad altri settori del mondo dell'energia. Nello stesso tempo saranno pienamente salvaguardati gli attuali iscritti a FIS ed ASSIDIM, garantendo la continuità delle coperture da realizzarsi con la confluenza nel Nuovo Fondo per quanto riguarda FIS e con apposite procedure di "aggancio automatico" per Assidim.

Come evidenziato in premessa, nel disegnare il fondo si è inteso dare un ulteriore impulso alla logica mutualistica, conseguentemente tutti i lavoratori in servizio saranno automaticamente coperti contro il rischio di morte per malattia, senza alcun onere a loro carico.

I lavoratori attualmente iscritti a FIS e ASSIDIM manterranno le coperture attualmente in essere.

Gli assunti successivamente all'entrata in esercizio del Nuovo Fondo, eserciteranno, l'opzione della scelta della copertura medico-sanitaria con contribuzione a loro carico, secondo le modalità che saranno definite nel Regolamento.

L'esperienza consolidata e generalizzata di FIS, ed anche le scelte delle varie opzioni in ASSIDIM, sembrerebbero indirizzare verso l'adozione, per la copertura medico-sanitaria, di un'unica tipologia di copertura, disegnata per meglio fronteggiare la casistica più ampia, con l'opzione tra copertura estesa al nucleo familiare o limitata essenzialmente al solo dipendente.

Tuttavia, al fine di perseguire l'obiettivo della massima estensione delle coperture contro il rischio di malattia, e per favorire l'estensione anche ad altri settori, verrà considerata anche la possibilità dell'inserimento di soluzioni differenziate per prestazioni ed onere economico, che comunque dovranno essere coerenti con le logiche mutualistiche ispiratrici del fondo.

In ogni caso, gli attuali assicurati ASSIDIM che avevano scelto opzioni diverse, avranno la facoltà, per un periodo transitorio, di continuare ad usufruire delle coperture attuali.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, located at the bottom of the page. The signatures are of various styles, including some that appear to be initials like 'R', 'BA', and 'M'. There is also a signature that looks like 'Roberto P...' and another that is more stylized and illegible. A small number '2' is written at the bottom right.

I lavoratori iscritti al fondo al momento del pensionamento, con copertura medico-sanitaria, potranno mantenere l'iscrizione, secondo quanto previsto dai regolamenti in materia. Tale facoltà potrà essere esercitata dopo un periodo minimo di iscrizione al fondo, da realizzarsi gradualmente.

Il Nuovo Fondo, con sede a Roma, avrà le caratteristiche dell'associazione no profit gestita direttamente dalle Organizzazioni Sindacali stipulanti.

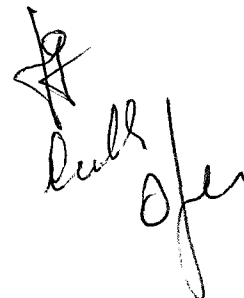
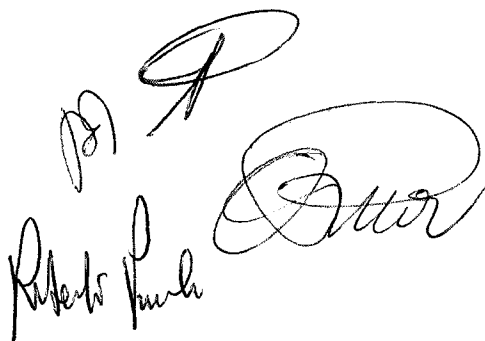
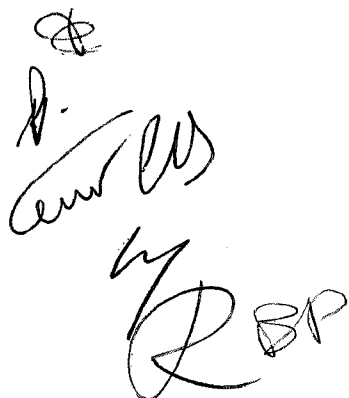
Al fine di assicurarsi efficienza e continuità anche nel lungo termine, l'attività ordinaria del Nuovo Fondo sarà affidata, mediante stipula di un contratto di servizio, ad una struttura specializzata per lo svolgimento di tali attività. I compiti svolti direttamente dalla struttura del Nuovo Fondo saranno essenzialmente quelli tipici del livello professionale più elevato (monitoraggio della qualità dei servizi, controllo gestionale, ecc.)

La certificazione dei rendiconti, bilanci, ecc. sarà affidata ad un organismo esterno qualificato.

Fermo restando che la titolarità per la definizione degli aspetti contrattuali compete alle parti stipulanti, nell'ambito del Nuovo Fondo costituito dalle OOSLL, opererà una Consulta costituita in forma paritetica da rappresentanti designati dalle parti stipulanti suddette. La presidenza sarà affidata ad un rappresentante imprenditoriale. I compiti di questo organismo saranno:

- monitorare il quadro esterno di riferimento
- formulare suggerimenti per miglioramenti e modifiche
- esprimere parere preventivo sulle coperture, i rimborsi e le quote di partecipazione.

Il personale attualmente impiegato dal FIS, che non potrà essere utilizzato nel Nuovo Fondo a Roma, sarà impiegato, nelle sedi attuali, per assistere i lavoratori nel periodo di transizione. Dopo due anni dall'entrata in esercizio del Nuovo Fondo, si procederà ad una verifica organizzativa, confermandosi sin da ora l'esclusione di soluzioni traumatiche.



Iscrizione e Contribuzione dei Lavoratori al Nuovo Fondo

Tutti i lavoratori saranno automaticamente coperti dal rischio di morte per malattia per l'importo di euro 50.000,00. L'onere relativo sarà coperto esclusivamente da specifica contribuzione aziendale.

I lavoratori che usufruiranno di coperture medico-sanitarie, contribuiranno come segue:

- Quota di iscrizione annua a copertura del servizio di gestione svolto dalle OO.SS. stipulanti il presente accordo, con modalità che verranno definite dal Regolamento.
- Quota annua in relazione alle opzioni scelte.

I pensionati contribuiranno con quote di iscrizione determinate in relazione alle opzioni scelte.

Contribuzione aziendale al Nuovo Fondo

A partire dal 1 gennaio 2009, data prevista per l'inizio dell'attività, le aziende contribuiranno al Nuovo Fondo, secondo due linee di finanziamento:

- la prima, destinata alla mutualità generale, pari a euro 72,00 anno per dipendente, finalizzata prioritariamente a finanziare integralmente il rischio di morte per malattia per i lavoratori in servizio e, nella misura massima del 25% dell'importo suddetto, a contribuire alla gestione generale del fondo;
- la seconda, mirata essenzialmente ad incentivare la scelta dei lavoratori per la copertura contro i rischi medico-sanitari, articolata come segue:
 - * un importo pari ad euro 100,00 anno, per ciascun lavoratore in servizio che eserciterà tale facoltà, finalizzata a ridurre l'onere del lavoratore
 - * un importo pari a 25,00 anno, destinato al funzionamento del fondo ed a finalità solidaristiche.

CS

✱

✱

ent

by BP
R

✱ ✱
Roberto Marchi

✱ ✱
Dante

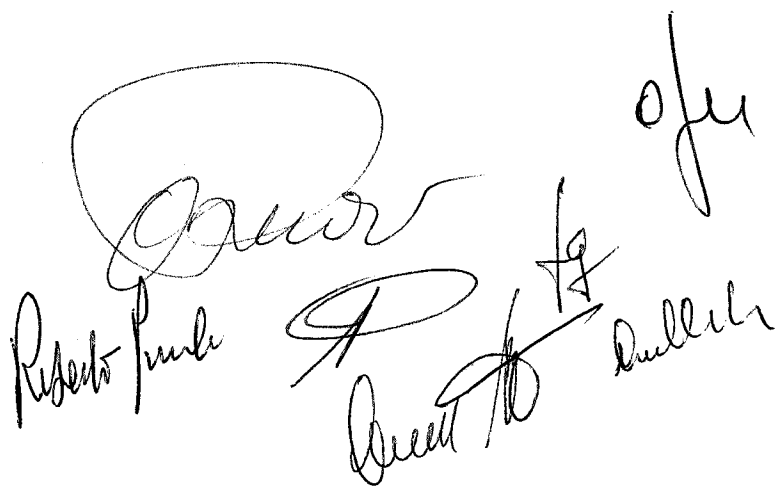
Contributo straordinario

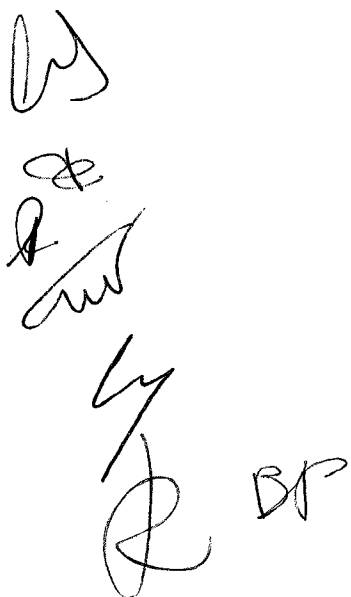
Per fronteggiare le spese connesse all'avviamento del nuovo fondo (incremento del fondo di garanzia per l'ingresso degli iscritti ex Assidim, oneri specifici della fase iniziale, coesistenza di parte delle attività nel 2009, ecc.), le aziende contribuiranno con l'importo una tantum complessivo, pari ad euro 80,00 per dipendente, che sarà erogato, in due tranche di uguale misura nei mesi di marzo 2008 e marzo 2009.

Campo di applicazione

I dipendenti delle aziende alle quali si applica il CCNL Energia e Petrolio e delle Associazioni di categoria, ad eccezione di quelle realtà in cui siano in vigore condizioni di miglior favore, per le quali è esclusa ogni sovrapposizione tra la contrattazione nazionale e quella aziendale in materia di copertura delle spese medico-sanitarie.

Si formula comunque l'auspicio che la nascita del Nuovo Fondo possa rendere percorribile la strada dell'integrazione con le normative aziendali esistenti.

A collection of handwritten signatures and initials. At the top center is a large, circular scribble. Below it, from left to right, are the names 'Roberto Pirelli', a signature that appears to be 'Pirelli', and another signature. To the right of these is a vertical signature 'ofu' and another signature 'Dall'Alba'.

A vertical column of handwritten signatures and initials on the left side of the page. From top to bottom, they include a stylized 'W', a signature that looks like 'Pirelli', another signature, and the initials 'BP'.

Calendario per la realizzazione del Nuovo Fondo

Aprile 2008:

Stesura Statuto, Regolamenti, ecc

Giugno 2008:

Finalizzazione Accordo di Servizi

Scelta della sistemazione logistica

Delibera cessazione FIS a fine esercizio e confluenza nel Nuovo Fondo

Nomina del Comitato di Gestione provvisoria

Nomina della Consulta

Settembre 2008:

Recesso da ASSIDIM

Informazione e Formazione sul Nuovo Fondo

Selezione personale

Dicembre 2008:

Trasferimento parziale fondo di riserva FIS a Nuovo Fondo

Gennaio 2009:

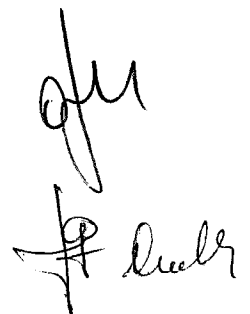
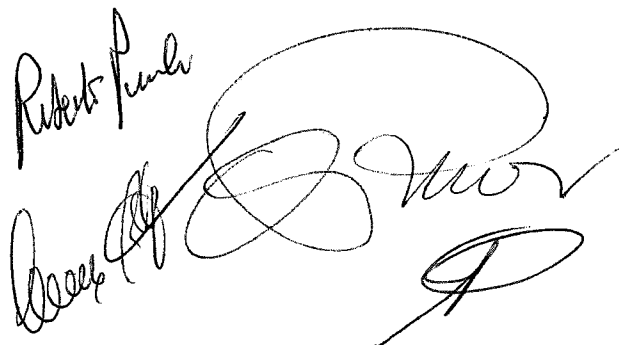
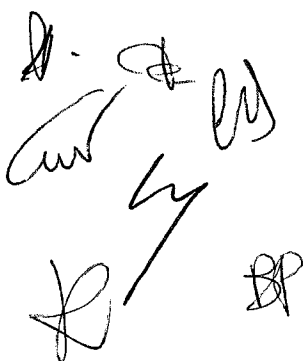
Inizio attività Nuovo Fondo

Aprile 2009:

Avvio procedure per elezione/ nomina organismi di gestione ordinaria del Nuovo Fondo

Giugno 2009:

FIS: completamento rimborsi esercizio 2008; chiusura bilancio (con riserva per eventuali pendenze); confluenza del residuo fondo di riserva a Nuovo Fondo




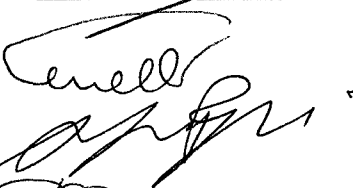
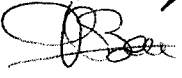

Le parti stipulanti, nell'esprimere l'apprezzamento per il lavoro svolto dalla commissione paritetica, che ha contribuito in maniera determinante allo sviluppo del progetto per la realizzazione del Fondo Sanitario a gestione sindacale, concordano di affidare alla stessa commissione il monitoraggio dell'intero processo di realizzazione del Nuovo Fondo e della gestione della prima fase di attività. Incentrando l'attenzione sulle nuove coperture provenienti da Assidim e sulla copertura del rischio di morte per malattia in particolare. Situazioni per le quali non sono disponibili dati storici.

Si procederà pertanto a verificare che anche queste nuove coperture rientrino nella tradizione consolidata in FIS di garanzia della intangibilità delle prestazioni in una logica imprescindibile di equilibrio di bilancio.

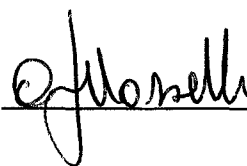
Eventuali problemi che dovessero insorgere verranno prontamente portati all'attenzione delle parti stipulanti, per l'adozione tempestiva degli interventi idonei al ripristino delle condizioni di normalità.

Roma, 19 dicembre 2007

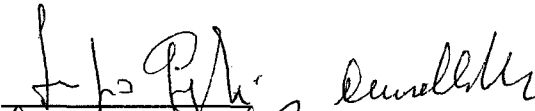
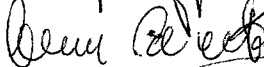
ASIEP

FILCEM-CGIL



FEMCA-CISL

UILCEM-UIL

