

## Verbale di Accordo

Il giorno 30.07.2008 si sono incontrate la Direzione Erg Raffinerie Mediterranee S.p.A e le RSU della Raffineria Isab di Priolo G. - Impianti Nord e Sud, assistite dalle OO.SS Territoriali di categoria, in relazione alla piattaforma di rinnovo del contratto integrativo aziendale, presentata il 07.05.2008 dalle suddette rappresentanze sindacali.

Le Parti, in considerazione delle probabili variazioni normative di riferimento e del prossimo mutamento dell'assetto societario, ritengono opportuno non regolamentare il quadriennio 2008 - 2011 secondo gli schemi attuali. In tal senso convengono di prorogare per l'anno in corso quanto stabilito dall'ultimo Contratto Integrativo Aziendale. Nello specifico della gestione del Premio di Produttività Aziendale, le Parti ne confermano la struttura (composizione e variabilità), i parametri e gli importi (riferimento anno 2007).

A tal fine, le Parti concordano di adottare una soluzione economica relativa all'anno 2008 che permetterà di affrontare il rinnovo complessivo del contratto di secondo livello, nel nuovo quadro societario e normativo, a partire dall'inizio del 2009. Tale soluzione economica consisterà in una erogazione straordinaria a tutto il personale in forza alla data odierna, a titolo di anticipazione sui futuri miglioramenti derivanti dal rinnovo dell'integrativo, pari ai seguenti importi lordi (maturati pro quota mensile nel corso del 2008), secondo la categoria di appartenenza:

|              |       |
|--------------|-------|
| 1^ categoria | € 839 |
| 2^ categoria | € 755 |
| 3^ categoria | € 671 |
| 4^ categoria | € 600 |
| 5^ categoria | € 524 |
| 6^ categoria | € 419 |

Le suddette somme saranno erogate con le competenze del mese di settembre 2008, unitamente all'acconto del 40 % sul P.P.A. 2008.

I.C.S.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

## Verbale di Accordo

Il giorno 30.07.2008 si sono incontrate la Direzione Erg Power & Gas e le RSU IE/IES/EPG SR, IES Impianti Nord e IES Impianti Sud, assistite dalle OO.SS Territoriali di categoria, in relazione alla piattaforma di rinnovo del contratto integrativo aziendale, presentata il 07.05.2008 dalle suddette rappresentanze sindacali.

Le Parti, in considerazione delle probabili variazioni normative di riferimento, ritengono opportuno non regolamentare il quadriennio 2008 - 2011 secondo gli schemi attuali. In tal senso convengono di prorogare per l'anno in corso quanto stabilito dagli ultimi Contratti Integrativi Aziendali. Nello specifico della gestione del Premio di Produttività Aziendale, le Parti ne confermano la struttura (composizione e variabilità), i parametri e gli importi (riferimento anno 2007).

A tal fine, le Parti concordano di adottare una soluzione economica relativa all'anno 2008 che permetterà di affrontare il rinnovo complessivo del contratto di secondo livello, nel nuovo quadro normativo, a partire dall'inizio del 2009. Tale soluzione economica consisterà in una erogazione straordinaria a tutto il personale in forza alla data odierna, a titolo di anticipazione sui futuri miglioramenti derivanti dal rinnovo dell'integrativo, pari ai seguenti importi lordi (maturati pro quota mensile nel corso del 2008), secondo la categoria di appartenenza:

|              |       |
|--------------|-------|
| 1^ categoria | € 839 |
| 2^ categoria | € 755 |
| 3^ categoria | € 671 |
| 4^ categoria | € 600 |
| 5^ categoria | € 524 |
| 6^ categoria | € 419 |

Le suddette somme saranno erogate con le competenze del mese di settembre 2008, unitamente all'acconto del 40 % sul P.P.A. 2008.

L.C.S.

*[Handwritten signatures and initials]*

*[Handwritten signatures and initials]*

*[Handwritten signature: Maria Leone]*

## Verbale di Accordo

Il giorno 12 settembre 2008 si sono incontrate la Direzione Risorse Umane della ERG Petroli S.p.A. nelle persone di F. Bonavita e G. Gallo - la RSU di Roma, Savona e Treccate nelle persone di A. Tiberi, G. Caldarozzi, M. Proietti Caterinozzi, A. Cornelio, A. Di Maio, D. Zunino, E. Pastorino, S. Rizzi assistita dalle OO.SS territoriali nelle persone di V. Vargas - FILCEM CGIL, T. Binaghi - FEMCA CISL e R. Mari - UILCEM UIL in relazione alla piattaforma presentata a luglio 2008 dalla suddetta rappresentanza sindacale per il rinnovo del contratto integrativo aziendale scaduto il 31 dicembre 2007. <sup>1)</sup>

Le parti in considerazione dei recenti mutamenti societari che comporteranno un più preciso approfondimento sulla struttura e sui parametri del Premio di Produttività Aziendale convengono per il 2008 di prorogare l'accordo 2007, in termini di criteri e valori di riferimento, adottando ovviamente i parametri di lavorazione e del M.O.L. riferiti agli obiettivi di budget del 2008.

Pertanto con le competenze del corrente mese di settembre, verrà erogato un anticipo pari al 40% dei valori di tabella del 2007.

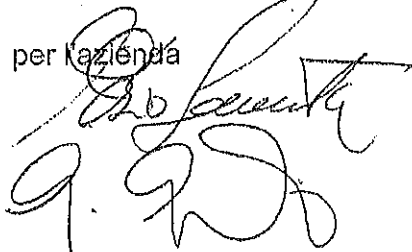
Viene altresì convenuta tra le parti una erogazione straordinaria, quale riconoscimento dell'incremento di efficienza e di produttività registrata per l'anno 2008, pari ai seguenti importi lordi:

|              |          |
|--------------|----------|
| 1° Categoria | € 879,00 |
| 2° Categoria | € 797,00 |
| 3° Categoria | € 698,00 |
| 4° Categoria | € 600,00 |
| 5° Categoria | € 502,00 |
| 6° Categoria | € 419,00 |

Si conferma che per il personale eventualmente trasferito ad altre società del Gruppo i valori ed i parametri di riferimento per l'anno 2008 saranno quelli applicati nelle rispettive società di provenienza.

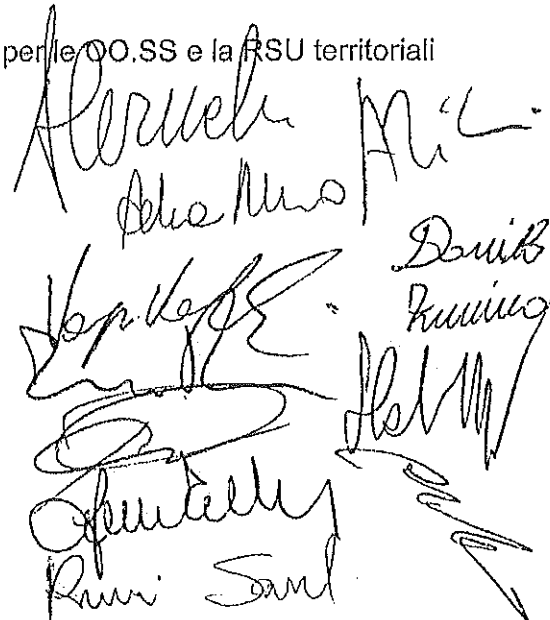
Letto confermato e sottoscritto

per Azienda



<sup>1)</sup> si intende incluso anche il personale ERG Spa ed ERG Power & Gas Spa della sede di Roma

per le OO.SS e la RSU territoriali



## Verbale di Accordo

Il giorno 9 settembre 2008 si sono incontrate la Direzione della ERG S.p.A. e la RSU di Genova in relazione alla piattaforma di rinnovo del contratto integrativo aziendale scaduto il 31 dicembre 2007, presentata il 29 maggio 2008 dalla suddetta rappresentanza sindacale.

Le parti in considerazione dei recenti mutamenti societari che comporteranno un più preciso approfondimento sulla struttura e sui parametri del Premio di Produttività Aziendale convengono per il 2008 di prorogare l'accordo 2007, in termini di criteri e valori di riferimento, adottando ovviamente i parametri di lavorazione e del M.O.L. riferiti agli obiettivi di budget del 2008.

Pertanto con le competenze del corrente mese di settembre, verrà erogato un anticipo pari al 40% dei valori di tabella del 2007.



Viene altresì convenuta tra le parti una erogazione straordinaria a favore dei lavoratori in forza alla data del presente accordo, con le competenze del corrente mese di settembre, quale riconoscimento dell'incremento di efficienza e di produttività registrata per l'anno 2008, pari ai seguenti importi lordi (maturati pro-quota mensile nel corso del 2008):

|              |       |
|--------------|-------|
| 1° Categoria | € 879 |
| 2° Categoria | € 797 |
| 3° Categoria | € 698 |
| 4° Categoria | € 600 |
| 5° Categoria | € 502 |
| 6° Categoria | € 419 |

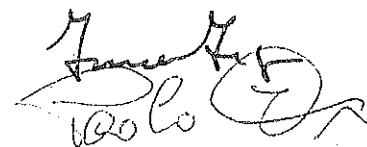
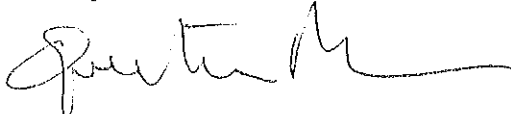

Si conferma che per il personale eventualmente trasferito ad altre società del Gruppo i valori ed i parametri di riferimento per l'anno 2008 saranno quelli applicati nelle rispettive società di provenienza.

L.C.S.

ERG S.p.A.

RSU Genova

  
  
Cristina Breda  
Concetta Cocchio  


## Verbale di Accordo

Il giorno 9 settembre 2008 si sono incontrate la Direzione della ERG Raffinerie Mediterranee S.p.A. e la RSU di Genova in relazione alla piattaforma di rinnovo del contratto integrativo aziendale scaduto il 31 dicembre 2007, presentata il 29 maggio 2008 dalla suddetta rappresentanza sindacale.

Le parti in considerazione dei recenti mutamenti societari che comporteranno un più preciso approfondimento sulla struttura e sui parametri del Premio di Produttività Aziendale convengono per il 2008 di prorogare l'accordo 2007, in termini di criteri e valori di riferimento, adottando ovviamente i parametri di lavorazione e del M.O.L. riferiti agli obiettivi di budget del 2008.

Pertanto con le competenze del corrente mese di settembre, verrà erogato un anticipo pari al 40% dei valori di tabella del 2007.

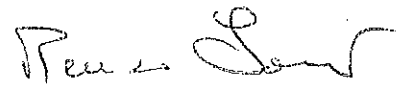
Viene altresì convenuta tra le parti una erogazione straordinaria a favore dei lavoratori in forza alla data del presente accordo, con le competenze del corrente mese di settembre, quale riconoscimento dell'incremento di efficienza e di produttività registrata per l'anno 2008, pari ai seguenti importi lordi (maturati pro-quota mensile nel corso del 2008):

|              |       |
|--------------|-------|
| 1° Categoria | € 879 |
| 2° Categoria | € 797 |
| 3° Categoria | € 698 |
| 4° Categoria | € 600 |
| 5° Categoria | € 502 |
| 6° Categoria | € 419 |

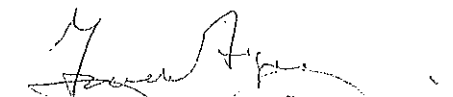


Si conferma che per il personale eventualmente trasferito ad altre società del Gruppo i valori ed i parametri di riferimento per l'anno 2008 saranno quelli applicati nelle rispettive società di provenienza.

L.C.S.

ERG Raffinerie Mediterranee S.p.A.

  
ARM

RSU Genova

  
Dario Di  
  
Cristina Breda  
Concettina Corchio  


## Verbale di Accordo

Il giorno 9 settembre 2008 si sono incontrate la Direzione di ERG Renew S.p.A. e la RSU di Genova in relazione alla stipula del contratto integrativo aziendale.

In attesa di poter raggiungere un accordo specifico che evidenzi in maniera puntuale le caratteristiche produttive e reddituali di tale società e comunque al fine di assicurare alla stessa, nel contingente, un trattamento retributivo in linea con quello delle altre società del Gruppo si conviene che solo per il corrente anno ai lavoratori in questione verrà erogato l'importo base del PPA di ERG Power & Gas S.p.A. relativo al 2007.

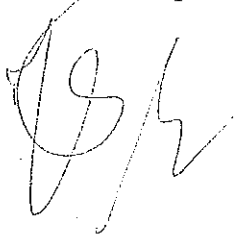
Pertanto con le competenze del corrente mese di settembre, verrà erogato un anticipo pari al 40% dei valori di tabella del 2007.

Viene altresì convenuta tra le parti una erogazione straordinaria a favore dei lavoratori in forza alla data del presente accordo, con le competenze del corrente mese di settembre, quale riconoscimento dell'incremento di efficienza e di produttività registrata per l'anno 2008, pari ai seguenti importi lordi (maturati pro-quota mensile nel corso del 2008):

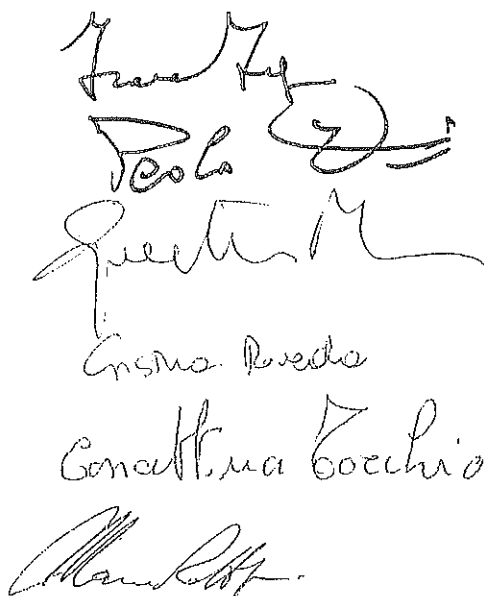
|              |       |
|--------------|-------|
| 1° Categoria | € 879 |
| 2° Categoria | € 797 |
| 3° Categoria | € 698 |
| 4° Categoria | € 600 |
| 5° Categoria | € 502 |
| 6° Categoria | € 419 |

L.C.S.

ERG Renew S.p.A.



RSU di Genova



Ennio Rueda  
Concetta Bocchio  
Maurizio

## Verbale di Accordo

Il giorno 9 settembre 2008 si sono incontrate la Direzione di ERG Power & Gas S.p.A. di Genova la RSU di Genova in relazione al rinnovo del contratto integrativo aziendale scaduto il 31 dicembre 2007.

Le parti in considerazione dei recenti mutamenti societari che comporteranno un più preciso approfondimento sulla struttura e sui parametri del Premio di Produttività Aziendale per il sito di Genova convengono per il 2008 di prorogare l'accordo 2007, in termini di criteri e valori di riferimento, adottando ovviamente i parametri di lavorazione e del M.O.L. riferiti agli obiettivi di budget del 2008.

Pertanto con le competenze del corrente mese di settembre, verrà erogato un anticipo pari al 40% dei valori di tabella del 2007.

Viene altresì convenuta tra le parti una erogazione straordinaria a favore dei lavoratori in forza alla data del presente accordo, con le competenze del corrente mese di settembre, quale riconoscimento dell'incremento di efficienza e di produttività registrata per l'anno 2008, pari ai seguenti importi lordi (maturati pro-quota mensile nel corso del 2008):

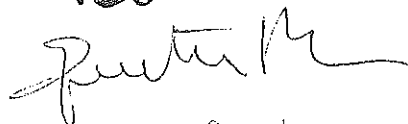

|              |       |
|--------------|-------|
| 1° Categoria | € 879 |
| 2° Categoria | € 797 |
| 3° Categoria | € 698 |
| 4° Categoria | € 600 |
| 5° Categoria | € 502 |
| 6° Categoria | € 419 |

L.C.S.

ERG Power & Gas S.p.A.



RSU di Genova



Carlo Rueda

Concettina Corchio

