

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 15 settembre 2009 si sono incontrate la Direzione di ERG SpA e la RSU del sito di Genova in relazione al rinnovo del contratto integrativo aziendale scaduto il 31 dicembre 2007.

Le parti in considerazione del protrarsi della trattativa legata in particolare ai mutamenti societari che hanno comportato un approfondimento sui parametri e sulla struttura del Premio di Produttività Aziendale convengono per il 2009 di riconoscere, al personale in forza alla data odierna, un Premio di Produttività Aziendale pari ai seguenti importi lordi (maturati pro-quota mensile nel corso del 2009):

Categoria	Importo
1 ^a	€ 4.375,00
2 ^a	€ 3.966,00
3 ^a	€ 3.478,00
4 ^a	€ 2.987,00
5 ^a	€ 2.499,00
6 ^a	€ 2.085,00

Il 40% di tale importo verrà erogato a titolo di acconto nel mese di settembre 2009 mentre il saldo verrà liquidato nel mese di marzo 2010 sulla base dell'inquadramento al 31 dicembre 2009 per il personale in forza a tale data.

Il saldo verrà diminuito per quei lavoratori il cui tasso di assenteismo individuale (esclusi i ricoveri ospedalieri e/o gli eventi di lunga durata) risulterà essere superiore al tasso collettivo risultato nell'anno di riferimento pari al 2,7%:

- a) del 6% per tasso individuale superiore di 3 punti percentuali
- b) del 13% per tasso individuale superiore di 5 punti percentuali
- c) del 20% per tasso individuale superiore di 8 punti percentuali e oltre

N.B.: Per "evento" di lunga durata si intende una malattia che provochi un'assenza continuativa ed ininterrotta dal lavoro pari o superiore a 15 giorni di calendario.

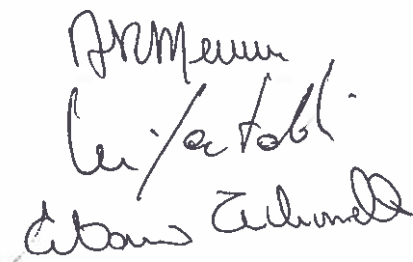
Tale importo, per la sua particolare natura, non costituisce base di calcolo per alcun istituto contrattuale, fatta eccezione per il Trattamento di Fine Rapporto.

Le Parti si impegnano a definire entro il 30 novembre 2009 il rinnovo del contratto integrativo aziendale.

Il presente accordo si applica a tutto il personale ERG SpA Genova, Roma e Priolo.

Letto confermato e sottoscritto.

Per l'Azienda



Per la RSU



VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 15 settembre 2009 si sono incontrate la Direzione di ERG Power & Gas SpA e la RSU del sito di Genova in relazione al rinnovo del contratto integrativo aziendale scaduto il 31 dicembre 2007.

Le parti in considerazione del protrarsi della trattativa legata in particolare ai mutamenti societari che hanno comportato un approfondimento sui parametri e sulla struttura del Premio di Produttività Aziendale convengono per il 2009 di riconoscere, al personale in forza alla data odierna, un Premio di Produttività Aziendale pari ai seguenti importi lordi (maturati pro-quota mensile nel corso del 2009):

Categoria	Importo
1 ^a	€ 4.375,00
2 ^a	€ 3.966,00
3 ^a	€ 3.478,00
4 ^a	€ 2.987,00
5 ^a	€ 2.499,00
6 ^a	€ 2.085,00

Il 40% di tale importo verrà erogato a titolo di acconto nel mese di settembre 2009 mentre il saldo verrà liquidato nel mese di marzo 2010 sulla base dell'inquadramento al 31 dicembre 2009 per il personale in forza a tale data.

Il saldo verrà diminuito per quei lavoratori il cui tasso di assenteismo individuale (esclusi i ricoveri ospedalieri e/o gli eventi di lunga durata) risulterà essere superiore al tasso collettivo risultato nell'anno di riferimento pari al 2,7%:

- a) del 6% per tasso individuale superiore di 3 punti percentuali
- b) del 13% per tasso individuale superiore di 5 punti percentuali
- c) del 20% per tasso individuale superiore di 8 punti percentuali e oltre

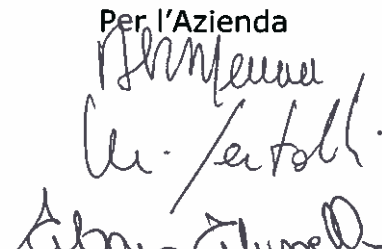
N.B.: Per "evento" di lunga durata si intende una malattia che provochi un'assenza continuativa ed ininterrotta dal lavoro pari o superiore a 15 giorni di calendario.


Tale importo, per la sua particolare natura, non costituisce base di calcolo per alcun istituto contrattuale, fatta eccezione per il Trattamento di Fine Rapporto.

Le Parti si impegnano a definire entro il 30 novembre 2009 il rinnovo del contratto integrativo aziendale.

Il presente accordo si applica a tutto il personale ERG Power & Gas SpA Genova e Priolo.

Letto confermato e sottoscritto.

Per l'Azienda


Per la RSU


VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 15 settembre 2009 si sono incontrate la Direzione di ERG Renew SpA e la RSU del sito di Genova in relazione alla stipula del contratto integrativo aziendale.

Le parti in attesa di poter raggiungere un accordo specifico che evidenzi in maniera puntuale le caratteristiche produttive e reddituali di tale società e comunque al fine di assicurare alla stessa, nel contingente, un trattamento retributivo in linea con quello delle altre società del Gruppo convengono che per il corrente anno verrà erogato al personale in forza alla data odierna, un Premio di Produttività Aziendale pari ai seguenti importi lordi (maturati pro-quota mensile nel corso del 2009):

Categoria	Importo
1 ^a	€ 4.375,00
2 ^a	€ 3.966,00
3 ^a	€ 3.478,00
4 ^a	€ 2.987,00
5 ^a	€ 2.499,00
6 ^a	€ 2.085,00

Il 40% di tale importo verrà erogato a titolo di acconto nel mese di settembre 2009 mentre il saldo verrà liquidato nel mese di marzo 2010 sulla base dell'inquadramento al 31 dicembre 2009 per il personale in forza a tale data.

Il saldo verrà diminuito per quei lavoratori il cui tasso di assenteismo individuale (esclusi i ricoveri ospedalieri e/o gli eventi di lunga durata) risulterà essere superiore al tasso collettivo risultato nell'anno di riferimento pari al 2,7%:

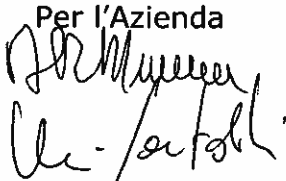
- a) del 6% per tasso individuale superiore di 3 punti percentuali
- b) del 13% per tasso individuale superiore di 5 punti percentuali
- c) del 20% per tasso individuale superiore di 8 punti percentuali e oltre


N.B.: Per "evento" di lunga durata si intende una malattia che provochi un'assenza continuativa ed ininterrotta dal lavoro pari o superiore a 15 giorni di calendario.

Tale importo, per la sua particolare natura, non costituisce base di calcolo per alcun istituto contrattuale, fatta eccezione per il Trattamento di Fine Rapporto.

Le Parti si impegnano a definire entro il 30 novembre 2009 il rinnovo del contratto integrativo aziendale.

Letto confermato e sottoscritto.

Per l'Azienda

Abbas Alimola

Per la RSU

Paolo Di

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 15 settembre 2009 si sono incontrate la Direzione di ERG Raffinerie Mediterranee SpA e la RSU del sito di Genova in relazione al rinnovo del contratto integrativo aziendale scaduto il 31 dicembre 2007.

Le parti in considerazione del protrarsi della trattativa legata in particolare ai mutamenti societari che hanno comportato un approfondimento sui parametri e sulla struttura del Premio di Produttività Aziendale convengono per il 2009 di riconoscere, al personale in forza alla data odierna, un Premio di Produttività Aziendale pari ai seguenti importi lordi (maturati pro-quota mensile nel corso del 2009):

Categoria	Importo
1 ^a	€ 4.375,00
2 ^a	€ 3.966,00
3 ^a	€ 3.478,00
4 ^a	€ 2.987,00
5 ^a	€ 2.499,00
6 ^a	€ 2.085,00

Il 40% di tale importo verrà erogato a titolo di acconto nel mese di settembre 2009 mentre il saldo verrà liquidato nel mese di marzo 2010 sulla base dell'inquadramento al 31 dicembre 2009 per il personale in forza a tale data.

Il saldo verrà diminuito per quei lavoratori il cui tasso di assenteismo individuale (esclusi i ricoveri ospedalieri e/o gli eventi di lunga durata) risulterà essere superiore al tasso collettivo risultato nell'anno di riferimento pari al 2,7%:

- a) del 6% per tasso individuale superiore di 3 punti percentuali
- b) del 13% per tasso individuale superiore di 5 punti percentuali
- c) del 20% per tasso individuale superiore di 8 punti percentuali e oltre

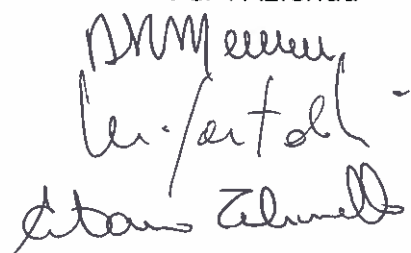
N.B.: Per "evento" di lunga durata si intende una malattia che provochi un'assenza continuativa ed ininterrotta dal lavoro pari o superiore a 15 giorni di calendario.

Tale importo, per la sua particolare natura, non costituisce base di calcolo per alcun istituto contrattuale, fatta eccezione per il Trattamento di Fine Rapporto.

Le Parti si impegnano a definire entro il 30 novembre 2009 il rinnovo del contratto integrativo aziendale.

Letto confermato e sottoscritto.

Per l'Azienda



Per la RSU

