

## **ART. 23 - Calendario annuo lavorativo dei lavoratori addetti ai lavori in turno**

Per i lavoratori addetti ai lavori in turno con attività continua (h24 e h16), il "normale orario di lavoro annuo" è di 231,5 giorni (di 8 ore lavorative, al lordo delle ferie).

Per gli avio rifornitori che operano in turni continui ed avvicendati, l'orario normale annuo è pari a 1.852 ore al netto della discontinuità.

Per i lavoratori addetti ai turni di tipo B, Il numero delle giornate lavorative annue di 8 ore, al lordo delle ferie, viene fissato in 245,5.

## **ART. 24 - Organizzazione del lavoro in turni continui ed avvicendati**

Alla luce delle migliori esperienze, anche internazionali, si ritiene che da una più moderna organizzazione possano derivare vantaggi sia in termini di efficienza aziendale che di opportunità di accrescimento dell'apporto professionale dei lavoratori.

La pianificazione dei turni deve consentire l'effettiva realizzazione degli orari annui, la regolare fruizione delle ferie, la sistematica realizzazione dei piani di formazione e di addestramento, la fruizione dei permessi previsti dalle leggi e dal contratto, nonché degli eventuali recuperi a vario titolo maturati.

Alla luce di quanto sopra, si conviene che, al verificarsi delle variazioni organizzative e delle circostanze sopra richiamate, verranno definiti in sede aziendale con la RSU, gli schemi di turnazione delle squadre, al fine dell'applicazione dell'orario contrattuale annuo di lavoro con i relativi riposi e che gli organici faranno riferimento ai seguenti parametri:

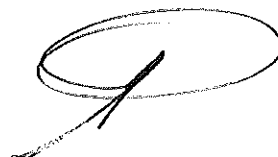
- Ferie 10%
- Assenteismo (malattia e infortunio) 3% - 3.5%
- Addestramento e formazione 2%, -3%
- Permessi e recuperi a vario titolo 2%

Si precisa che per consentire i necessari addestramenti i rimpiazzi dei lavoratori turnisti saranno inseriti negli organici con tre mesi di anticipo.

Per La fruizione delle spettanze ferie individuali è necessario che nella programmazione dei turni vengano sistematicamente pianificati :

- il periodo continuativo cosiddetto "estivo" che coincide con l'adozione di schemi di turno conseguenti, esaminati con la R.S.U.;
- l'inserimento delle altre giornate di ferie nella pianificazione dei restanti periodi.

Per aumentare la produttività e far fronte ad esigenze specifiche le Parti potranno modificare le giornate di lavoro per i turnisti sino a 244 giorni/anno con il riproporzionamento del salario.



La modifica del numero annuo delle giornate di lavoro per i turnisti viene definita dall'azienda che la rappresenta alla RSU almeno 20 giorni prima della sua prevista attuazione. Seguirà il confronto da concludersi entro i 20 giorni successivi, decorsi i quali le Parti sono libere di assumere le iniziative più opportune, nel rispetto delle previsioni di legge e delle regolamentazioni delle autorità di controllo.

*Dal 1 gennaio 2015 le aziende che adegueranno l'orario a 244 giornate annue in assenza di accordo sindacale, riconosceranno ai turnisti direttamente coinvolti - sulle 12,5 giornate eccedenti ed esclusivamente per la vigenza di tale articolazione - un incremento pari all'8% sulle nuove maggiorazioni concordate. Tale articolazione dovrà garantire la salvaguardia occupazionale, in coerenza con quanto previsto al 3° capoverso dell'art. 24.*

I suddetti incrementi non rientrano nel computo della paga oraria per prestazioni di lavoro straordinario e festivo.

Le Parti si danno atto che, alla scadenza del CCNL al 31.12.2015, la possibilità di articolare l'orario sino a 244 giorni/anno sarà sottoposta a verifica per la sua eventuale riproposizione.

#### **ART. 25 - Compensi per lavoro in turno**

Sino al 30 settembre 2014 resterà in vigore la disciplina dei compensi per il lavoro in turno presente nel CCNL Energia e Petrolio 23 marzo 2010.

La nuova disciplina del lavoro in turno, che decorrerà dal 1° ottobre 2014, correla pienamente i compensi del lavoro in turno al disagio delle prestazioni effettive, superando le indennità fisse mensili.

Ogni altro tipo di organizzazione degli orari di lavoro diverso dai turni di tipo A, B e C di cui all'articolo 22 viene considerato come lavoro non in turno, e pertanto ricade sotto la disciplina specifica dei "Compensi per lavoro notturno, festivo e straordinario" (art. 28).

Al lavoratore assegnato al lavoro in turno di tipo A si applicano per ogni ora di lavoro effettivamente prestata le seguenti maggiorazioni sulla quota oraria, di cui all'art. 33:

maggiorazione feriale diurna	22 %
maggiorazione feriale notturna	55 %
maggiorazioni domenicali e festive diurne	35 %
maggiorazioni domenicali e festive notturne	70 %

Al lavoratore assegnato al lavoro in turno di tipo C si applicano per ogni ora di lavoro effettivamente prestata le seguenti maggiorazioni sulla quota oraria, di cui all'art. 33:

maggiorazione feriale diurna	17,3 %
maggiorazioni domenicali e festive diurne	32 %

A livello aziendale saranno concordate percentuali di maggiorazioni per l'eventuale utilizzo del turno B e per il turno degli avio rifornitori, in coerenza e proporzione con quelle individuate per i

turni di tipo A e C.

Tali maggiorazioni non rientrano nel computo della paga oraria per prestazioni di lavoro straordinario e festivo, mentre sono cumulabili ai compensi previsti per gli stessi titoli (vedi tabella esplicativa – pagina successiva).

Esse sono corrisposte per le ore effettivamente lavorate in turno ed in tali maggiorazioni è già stata ricompresa pattiziamente, in via forfetaria e di miglior favore, la reale incidenza su tutti gli istituti contrattuali.

Tali maggiorazioni per il lavoro in turno sono corrisposte anche ai turnisti addetti ai lavori discontinui o di semplice attesa o custodia.

Le Parti definiscono una clausola di salvaguardia per i lavoratori in turno di tipo A e C, in servizio alla data del 30 settembre 2014, consistente in una voce " E.d.r. ex turni ", pari a 1,35% per i turni di tipo A e 0,70% per i turni di tipo C, del valore della retribuzione mensile individuale alla suddetta data.

A livello aziendale sarà concordata la percentuale per il calcolo dell' E.d.r. per gli eventuali turni B e per i turni degli avio rifornitori, in coerenza e proporzione con quelle definite per il turni di tipo A e C.

I valori dell'"E.d.r. ex turni", in cifra assoluta, si ricavano applicando la percentuale di riferimento sulla retribuzione mensile individuale alla data del 30 settembre 2014 (minimo tabellare, crea, aumenti periodici di anzianità, eventuale indennità di funzione, eventuali aumenti di merito, eventuali altre eccedenze sul minimo tabellare).

Tale "E.d.r. ex turni" non è assorbibile. In caso di uscita dal turno viene a cessare. Tale importo sarà riconosciuto alle stesse condizioni previste dall'art. 26.

Nei casi di addestramento/formazione, permessi sindacali e di impegno del turnista in attività giornaliera, saranno mantenute le prassi vigenti a livello aziendale. In assenza di regolamentazione aziendale, per tali fattispecie verrà riconosciuta la maggiorazione dell'12,5%.

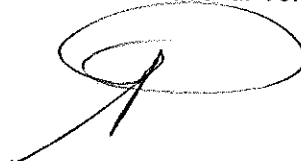
In caso di prolungata assenza per malattia e infortunio extraprofessionale che si protragga continuativamente oltre i 15 giorni lavorativi sarà corrisposta un'indennità pari al 16% della retribuzione giornaliera dal 1° giorno di assenza.

Per le assenze in caso di infortunio, sarà riconosciuta la maggiorazione del 16%.

La maggiorazione del 16% sarà riconosciuta anche nei casi di fruizione dei permessi L. n. 104/91 solo per i lavoratori disabili e per i lavoratori che assistono i componenti del proprio nucleo familiare. La fruizione di tali permessi sarà programmata con cadenza di norma mensile.

In tutte le altre causali di assenza non sarà erogata alcuna maggiorazione.

Il trattamento di cui al presente articolo non viene praticato nei confronti del lavoratore che viene inserito in uno schema di turno per un periodo inferiore a 4 giorni. In questo caso, al lavoratore sono dovute le normali maggiorazioni per le eventuali ore di lavoro notturno o festivo di volta in volta prestate (vedi art. 28).



**TABELLA RIASSUNTIVA DELLE PERCENTUALI RICONOSCIUTE AL TURNISTA:**

<i>Prestazioni effettuate nei :</i>	<i>Tipo A</i> <i>Maggiorazione</i> <i>quota oraria</i> <i>ordinaria</i>	<i>Tipo C</i> <i>Maggiorazione</i> <i>quota oraria</i> <i>ordinaria</i>	<i>Tutti</i> <i>ore ordinarie</i> <i>lavorate nelle</i> <i>festività</i>	<i>Tutti</i> <i>Compenso</i> <i>per ore lavoro</i> <i>in straordinario</i>
<i>Turni giornalieri feriali</i>	<b>22 %</b>	<b>17,3 %</b>	-	<b>125 %</b>
<i>Turni notturni feriali</i>	<b>55 %</b>	-	-	<b>165 %</b>
<i>Turni giornalieri domenicali (*)</i>	<b>35 %</b>	<b>32 %</b>	-	<b>155 % (*)</b>
<i>Turni notturni domenicali (*)</i>	<b>70 %</b>	-	-	<b>175 % (*)</b>
<b><i>Nelle Festività Nazionali – art.30</i></b>				
<i>Turni giornalieri</i>	<b>35 %</b>	<b>32 %</b>	<b>60 %</b>	<b>160 %</b>
<i>Turni notturni</i>	<b>70 %</b>	-	<b>60 %</b>	<b>185 %</b>

(\*) Applicabile alternativamente alle domeniche o ad un numero equivalente di riposi. (Max 52/anno)

Sono fatte salve le condizioni di miglior favore vigenti a livello aziendale alla data del 30 settembre 2014.

CONFINDUSTRIA ENERGIA  
Evoista

UGL chimici  
A. P.