



Direzione. Orga. e Risorse Umane

VERBALE DI ACCORDO

Il 29 maggio 2002 si sono incontrati la Direzione Aziendale e la RSU per prendere in esame le problematiche relative all'assetto degli impianti in caso di sciopero.

Dopo ampia ed approfondita discussione sui temi dell'incontro, le parti rilevano l'esigenza di dare risposta comune ai problemi di sicurezza interna ed esterna della Raffineria, al fine di garantire l'incolumità delle persone, la salvaguardia degli impianti produttivi e la tutela dell'ambiente, in coerenza con i comportamenti già assunti in passato ed in linea con quanto previsto dalle intese raggiunte a livello Nazionale tra ASIEP e Organizzazioni Sindacali Nazionali di Categoria in data 14.03.2002.

In considerazione di quanto sopra, e a norma delle leggi 11 aprile 2000 n° 83 e 12 giugno 1990 n° 146, le parti concordano sulla necessità di introdurre una procedura che definisca l'assetto degli impianti in caso di sciopero.

Fatte salve le modalità e le tempistiche previste dal vigente CCNL per la proclamazione dello sciopero, si conviene che in caso di sciopero gli impianti della Raffineria IES marceranno al minimo tecnico secondo il seguente assetto:

- Topping a 6.000 m³/g;
- Unifining a bilancio Topping/Platforming;
- Platforming a 950 m³/g;
- Visbreaker a 2.700 tonn/g;
- Vuoto a bilancio;
- Thermal Cracker a 1.200 m³/g;
- HDS 1 a 800 tonn/g;
- HDS Kero a 400 tonn/g;
- MDDW a 150 tonn/g;
- HDS 2 a 900 tonn/g;
- Penex a bilancio;
- Lavaggi Gas 1 e 2 a bilancio;
- Recupero Zolfo 1 e 2 a bilancio;
- Impianto Trattamento effluenti in esercizio;
- CTE a normale produzione;
- Verranno garantiti gli svuotamenti della vasca zolfo e degli stoccaggi GPL, in caso di necessità;



Si conviene altresì, che l'organizzazione utile a garantire gli assetti di cui sopra, le condizioni di sicurezza e di tutela ambientale dell'intera Raffineria e del Deposito ad essa collegato, nonché l'esecuzione dei lavori di straordinaria manutenzione sarà così definita:

- *Capo Fabbrica*: posizione coperta;
- *Impianti di Produzione*: coperte tutte le posizioni, Capi Turno, Quadristi, Operatori;
- *Blending Prodotti*: coperte tutte le posizioni, Capi Turno, Operatori;
- *Reparti Manutentivi*: garantita la reperibilità del personale specialistico;
- *Centrale Termoelettrica*: coperte tutte le posizioni, Capi Turno, Quadristi, Operatori;
- *Laboratorio Chimico*: garantita la presenza del personale necessario alla gestione della routine (dei soli impianti citati)
- *Portineria*: coperta la posizione in turno, Addetto alla reception e centralino;
- *Squadra di Pronto Intervento*: coperte tutte le posizioni, Capi Squadra, Autisti, Vigili Ausiliari e Riserve;
- *Infermeria*: posizione coperta;

Mantova 12.06.2002

PER RSU:

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

PER DIREZIONE:

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]